"Сайт проекта "Открытая Инспекция Труда" <https://онлайнинспекция.рф>", 2024

**Вопрос:** Сотрудница осуществляет деятельность во вредных условиях труда (класс 3.1 по тяжести трудового процесса). После определения беременности сотрудница попросила не переводить ее на другую работу с допустимыми условиями труда. Имеет ли право работодатель оставить беременную сотрудницу на рабочем месте с вредными условиями труда с ее согласия?

**Ответ:** Если условия труда на рабочем месте работницы признаны вредными, ее следует перевести на другую подходящую работу, исключающую вредные условия, несмотря на согласие сотрудницы работать в этих условиях.

**Правовое обоснование:** [Статья 254](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=101604) ТК РФ устанавливает, что беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

Условия труда женщин в период беременности и кормления ребенка должны соответствовать допустимым условиям труда ([п. 7.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=372741&dst=100176) СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда").