

Администрация города Сургута  
управление по труду

# **ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН И ЛИЦ ДО 18 ЛЕТ**

---

2020 год

# Охрана труда женщин и лиц до 18-ти лет

С учетом физиологических особенностей женщин и молодых людей в трудовое законодательство включены специальные нормы по охране труда женщин и молодежи.

**Особенности регулирования труда** - нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.

Нормы по охране труда женщин можно разделить на **две группы**:

- нормы, распространяющиеся на **всех женщин**;
- нормы, распространяющиеся на **беременных женщин и матерей, имеющих детей, или лиц с семейными обязанностями**.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 162. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.**

**По отношению ко всем женщинам действуют следующие нормы:**

## **Ограничивается применение труда женщин:**

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах, за исключением нефизических работ и работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК РФ).

Перечни производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную **утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

В организациях **рекомендуется** составлять перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин. При заключении коллективных договоров его оформляют в качестве приложения к договору.

## Нормы подъема тяжестей для женщин

**Запрещается** применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Правительство Российской Федерации установило **предельно допустимые нормы нагрузок** для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:



при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10 кг

постоянно в течение рабочей смены - 7 кг

**Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, беременных женщин и женщин, имеющих детей** предусмотрены дополнительные гарантии (ст. 254, 259 ТК РФ):

**Запрещается** беременных женщин:

- направлять в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочным работам;
- привлекать к работам в ночное время,
- привлекать к работам в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).

**Сохраняется средний заработок по месту работы** за беременными женщинами при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях (ст. 259 ТК РФ).

**Сохраняется средний заработок по месту работы** за беременными женщинами при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях (ст. 254 ТК РФ).

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя (ст. 254 ТК РФ).

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка (ст. 254 ТК РФ).

# Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

## Отпуск по беременности и родам

перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком **женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя** (ст. 260 ТК РФ)

**по беременности и родам** женщинам по их заявлению и на основании выданного листа нетрудоспособности (с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере (ст. 255 ТК РФ)) предоставляется продолжительностью:

70 (в случае многоплодной беременности 84) **календарных дней до родов**

70 (в случае осложненных родов 86, при рождении двух или более детей - **110**) **календарных дней после родов**

# Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

Во время нахождения женщин в отпусках по уходу за ребенком, они могут работать на условиях:

неполного рабочего времени

или на дому

**Отпуск по уходу за ребенком** женщине предоставляется по ее заявлению до достижения ребенком **возраста 3-х лет**. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами (ст. 256 ТК РФ).

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев **досрочного назначения трудовой пенсии по старости**).

Женщины, **имеющих детей в возрасте до 1,5 лет** в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 254 ТК РФ).

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания **дополнительные перерывы** для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые **три часа** продолжительностью не менее **30 минут** каждый.

По заявлению женщины эти перерывы:

- присоединяются к перерыву для отдыха и питания;
- переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (смены) в суммированном виде с соответствующим его сокращением.

Эти перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (ст. 258 ТК РФ).

**Запрещается** отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Отказ в приеме на работу может быть обжалован в суде (ст. 64 ТК РФ).

**Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя:**

с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до 18 лет)

с другими лицами, воспитывающими детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до 18 лет) без матери за исключением случаев ликвидации организации

с беременными женщинами

с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет

**Допускаются только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением:**

- к сверхурочным работам;
- к работам в ночное время;
- к работам в выходные и нерабочие праздничные дни;
- направляться в служебные командировки:

работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением (ст.259 ТК РФ)

**женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет** (при этом они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от вышеперечисленных действий)

работники, имеющие детей-инвалидов до достижения ими возраста 18 лет

матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет

**Дополнительные отпуска** (ежегодные) без сохранения заработной платы могут устанавливаться коллективным договором (ст. 263 ТК РФ):

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет;
  - работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
  - одинокой матери, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет;
  - отцу, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Дополнительный отпуск по письменному заявлению работника может:

- присоединяться к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- использоваться отдельно полностью;
- использоваться отдельно по частям.

**Не допускается** перенесение дополнительного отпуска на следующий год.

### Гарантии и льготы предоставляемые женщинам в связи с материнством

ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ

привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни

направления в служебные командировки

предоставление дополнительных отпусков

предоставление льготных режимов труда и др.

# Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18-ти лет



Труд работников в возрасте до 18-ти лет регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, главой 42.

Заключение трудового договора допускается с лицами:

16 лет

15 лет

14 лет

в случаях получения основного общего образования либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью

для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения с согласия:

одного из родителей (опекуна)

органа опеки и попечительства

**Заключение трудового договора** допускается с лицами **не достигшими возраста:**

**14 лет** в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении, экспонировании произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с согласия:

- одного из родителей (опекуна) - трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном) и разрешения органа опеки и попечительства - в разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.



Расторжение трудового договора с работниками до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) **допускается только с согласия:**

государственной инспекции труда  
(ст. 269 ТК РФ)

комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ)

**Запрещается (ст. 265 ТК РФ)  
применение труда лиц до 18-ти лет:**

на работах с вредными или опасными условиями труда

на подземных работах

на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию:

работа в ночных кабаре и клубах

производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами

игорный бизнес

**ЗАПРЕЩАЕТСЯ лиц до 18-ти лет:**

привлекать к сверхурочным работам (за исключением творческих работников, профессиональных спортсменов и др.)

привлекать к работам в ночное время

направлять в служебные командировки (ст. 268 ТК РФ)

привлекать к работам в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ)

привлекать к работам с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ)

## Предельная норма перемещения тяжести для несовершеннолетних составляет (СанПиН 2.4.6.2553-09):

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая нагрузка							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение груза вручную постоянно в течение рабочей смены (кг):	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: постоянно (более 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

### Запрещается заключение письменного договора о полной материальной ответственности с работниками в возрасте до 18 лет.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Полную материальную ответственность работники в возрасте до 18 лет несут лишь в следующих случаях:

- за умышленное причинение ущерба;
- за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения (ст. 242 ТК РФ).

**Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.**

### Лица в возрасте до 18 лет:

- **принимаются на работу только после** предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования); и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет;
  - **ежегодно подлежат** обязательному медицинскому (обследованию) (ст. 266 ТК РФ).
- Ежегодный оплачиваемый отпуск** работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью **31 календарный день в удобное для них время** (ст. 267 ТК РФ).

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда и напоминает, что деятельность управления по труду не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в другие органы и организации.

В рамках наделенных государственный полномочий управление по труду осуществляет:

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по охране труда по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- направление специалиста отдела охраны труда управления по труду Администрации города непосредственно в организацию с целью обследования состояния условий и охраны труда в организации, проведения консультаций по вопросам охраны труда и мониторинга документов по охране труда;
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда.

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на портале Администрации города Сургута по адресу: <http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Путеводитель → Охрана труда).

Адрес местонахождения: город Сургут, улица Энгельса, 8.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	524	52-24-12	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	415	52-24-13	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист- эксперт	518А	52-21-86	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	518А	52-21-91	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Красовская Оксана Николаевна	Главный специалист	518А	52-21-91	krasovskaya_on@admsurgut.ru
6	Исрафилова Светлана Васильевна	Главный специалист	518А	522-179	israfilova_sv@admsurgut.ru