**По отраслевому соглашению у работников поменялись вредные условия труда с 01.02.2024. Необходимо ли уведомлять работников о том, что через 2 мес. поменяются условия труда?**

По отраслевому соглашению у работников поменялись вредные условия труда с 01.02.2024. Необходимо ли уведомлять работников о том, что через 2 мес. поменяются условия труда?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Если работник и работодатель достигнут соглашения об изменении условий трудового договора, то соответствующие изменения могут быть внесены в трудовой договор на основании [ст. 72](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72) ТК РФ в любое время. Уведомление работника об изменениях не менее чем за 2 месяца в таком случае не требуется.

Обоснование вывода:

Условия труда на рабочем месте, а также гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте являются условиями, обязательными для включения в трудовой договор ([часть вторая ст. 57](http://base.garant.ru/12125268/089b4a5b96814c6974a9dc40194feaf2/#block_5727) ТК РФ). Соответственно, если условия труда на рабочих местах работников изменились, то это влечет за собой изменение соответствующих условий трудового договора.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора возможно либо по соглашению сторон ([ст. 72](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72) ТК РФ), либо по инициативе работодателя с соблюдением условий и требований [ст. 74](http://base.garant.ru/12125268/a293b837c00eadeaea9c90c1f7b4f466/#block_74) ТК РФ.

[Статьей 72](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72) ТК РФ предусмотрено, что изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Если работник и работодатель достигнут соглашения об изменении условий трудового договора об условиях труда на рабочем месте и о компенсациях за работу с вредными условиями труда, то соответствующие изменения могут быть внесены в трудовой договор на основании [ст. 72](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72) ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. Какие-либо сроки для заключения такого соглашения законом не установлены, однако такое соглашение целесообразно заключить как можно быстрее, поскольку невнесение указанных условий в трудовой договор является нарушением трудового законодательства и может повлечь за собой ответственность по [ст. 5.27](http://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_527) КоАП РФ.

Применять в случае изменения условий трудового договора по соглашению сторон нормы [ст. 74](http://base.garant.ru/12125268/a293b837c00eadeaea9c90c1f7b4f466/#block_74) ТК РФ об обязательном уведомлении работника об изменениях не менее чем за 2 месяца работодатель не обязан.

Если условия труда на рабочем месте будут улучшены и итоговый класс (подкласс) условий труда будет уменьшен, то работодатель вправе применить положения [ст. 74](http://base.garant.ru/12125268/a293b837c00eadeaea9c90c1f7b4f466/#block_74) ТК РФ, так как в этом случае условия трудового договора не могут быть сохранены по объективным причинам, а именно, в целях выполнения требований законодательства об охране труда и ТК РФ.

Таким образом, если работодатель достиг с конкретным работником соглашения об изменении условий трудового договора, то соблюдение процедуры, предусмотренной [ст. 74](http://base.garant.ru/12125268/a293b837c00eadeaea9c90c1f7b4f466/#block_74) ТК РФ, не требуется. [Статьей 72](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72) ТК РФ предусмотрено, что изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. В рассматриваемой ситуации в случае, если работник и работодатель достигнут соглашения об изменении условий трудового договора, то соответствующие изменения могут быть внесены в трудовой договор на основании [ст. 72](http://base.garant.ru/12125268/ca02e6ed6dbc88322fa399901f87b351/#block_72) ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.