**Минтруд России напомнил правила оплаты сверхурочной работы в ночное время**

|  |
| --- |
| Минтруд России напомнил правила оплаты сверхурочной работы в ночное время |
|  |

В Минтруде сообщили: если условия труда отклоняются от нормальных, применяется повышенная оплата труда по каждому виду отклонения от нормальных условий. Если работник привлекался к работе сверхурочно и при этом в ночное время, такая работа должна оплачиваться и как сверхурочная, и как работа в ночное время ([Письмо Минтруда РФ от 3 июня 2024 г. № 14-6/ООГ-3405](http://base.garant.ru/409440143/)).

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июня 2024 г. N 14-6/ООГ-3405**

**Вопрос**

В течение одного месяца работника несколько раз приказом директора привлекали к сверхурочной работе, при этом работа также захватывала ночное время. Если за сверхурочную работу предоставили дополнительные отгулы, то обязаны ли помимо отгулов оплатить работу в ночное время?

**Ответ**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в пределах компетенции рассмотрел обращение от 15 мая 2024 г. по вопросу оплаты работы в ночное время и сообщает.

В соответствии с [Положением](https://base.garant.ru/70192438/742dc84561ef2c86a147c816b6d9e3c3/#block_10516) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным [постановлением](https://base.garant.ru/70192438/) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно [статье 149](https://base.garant.ru/12125268/11e2106fa4ec328ea2d88df540010b52/#block_149) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно [части 1 статьи 99](https://base.garant.ru/12125268/bab13c3f029f87b90e0f9dad5e0f916b/#block_9901) ТК РФ под сверхурочной работой понимается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год ([часть 4 статьи 99](https://base.garant.ru/12125268/bab13c3f029f87b90e0f9dad5e0f916b/#block_996) ТК РФ).

В соответствии со [статьей 152](https://base.garant.ru/12125268/63f1429d78ff04df7c3513d140a5b10a/#block_152) ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры платы за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Согласно [части 1 статьи 96](https://base.garant.ru/12125268/aa57c2128bfc4a5ccfe4faafe888d6af/#block_961) ТК РФ ночным считается время с 22 до 6 часов.

Трудовое законодательство обязывает сокращать продолжительность работы в ночное время на один час без последующей отработки ([часть 2 статьи 96](https://base.garant.ru/12125268/aa57c2128bfc4a5ccfe4faafe888d6af/#block_962) ТК РФ).

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором ([часть 3 статьи 96](https://base.garant.ru/12125268/aa57c2128bfc4a5ccfe4faafe888d6af/#block_963) ТК РФ).

Согласно [статье 154](https://base.garant.ru/12125268/055d1b82a84145ca60b96f2b0fee8ae8/#block_154) ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В порядке реализации указанной нормы принято [постановление](https://base.garant.ru/12161618/) Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время", в соответствии с которым минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Таким образом, когда условия труда отклоняются от нормальных, применяется повышенная оплата труда по каждому виду отклонения от нормальных условий. Если работник привлекался к работе сверхурочно и при этом в ночное время, такая работа должна оплачиваться и как сверхурочная, и как работа в ночное время.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | Т.В. Маленко |