**Информация**

**о контрольном мероприятии**

**«Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» с. Новомихайловка за 2022 год»**

Контрольное мероприятие проведено на основании пункта 1.7. Плана работы Контрольно-счетного комитета Чугуевского муниципального округа на 2023 год.

Объект проверки: МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» с. Новомихайловка (далее – Учреждение).

Проверенный период деятельности: 2022 год.

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

Цель контрольного мероприятия:*Проверить законность, эффективность и целевое использование бюджетных средств, выделенных на обеспечение деятельности Учреждения.* Для этого:

*1. Проверено соблюдение Учреждением порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет и проведен анализ исполнения сметных назначений.*

В 2022 году составление, утверждение и ведение бюджетной сметы в целом осуществлялось Учреждением в соответствии с установленным Порядком ведения бюджетных смет.

По итогам 2022 года показатели бюджетной сметы Учреждения исполнены в сумме 23 796,17 тыс. рублей или на 98,6%. Не освоено 340,74 тыс. рублей. Расходы исполнены в объеме фактической потребности.

В ходе проверки расходования бюджетных средств, выделенных в 2022 году на обеспечение деятельности Учреждения, не законного и не целевого использования не выявлено.

Сумма неэффективных расходов в 2022 году составила 0,18 тыс. рублей (пени за несвоевременную уплату налоговых платежей) или менее 0,01% от фактических расходов Учреждения, что не повлияло на итоги его деятельности

*2. Проверены отдельные вопросы организации и ведения бухгалтерского учета и составления отчетности в Учреждении: расчеты по оплате труда; учет нефинансовых активов, включая учет на забалансовых счетах.*

2.1. В ходе проверки расчетов по оплате труда проведен анализ нормативной правовой базы и документов, регулирующих вопросы оплаты труда работников Учреждения, проверена обоснованность и правильность начисления заработной платы работникам Учреждений.

В результате установлено, что в Учреждении имеется достаточная нормативная правовая база по вопросам оплаты труда педагогических работников и технического персонала, но требующая корректировки в связи с выявленными в ходе анализа нарушениями правил юридической техники и несоответствиями базовому Положению об оплате труда работников сферы образования Чугуевского муниципального округа в части перечня повышающих коэффициентов, перечня компенсационных и стимулирующих выплат, а также возможности поощрения работников Учреждения.

В ходе изучения штатных расписаний, тарификационных списков Учреждения установлено их ненадлежащее составление. В указанных документах выявлены ошибки как технического, так и нормативного характера в части соответствия перечня и размера надбавок Положению об оплате труда работников Учреждения.

Табели учета рабочего времени, записки-расчеты об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска и других случаях (ф. 0504425), распоряжение о предоставлении ежегодного очередного отпуска (ф. 0301005) составлялись с нарушением формальных требований Приказа Минфина России от 30.03.2015 № 52н в части правильности составления и подписания ответственными должностными лицами. Кроме того, применяемая в Учреждении форма приказа (распоряжения) о прекращении (расторжении) трудового договора не соответствует форме № Т-8, утвержденной постановлением Госкомстата.

В ходе проверки правильности и обоснованности исчисления заработной платы и отпускных работникам Учреждения выявлены множественные счетные и технические ошибки, а также отсутствие контроля со стороны директора Учреждения за изменением стажа работы работников и квалификационной категории педагогических работников. Соответственно не составлялись или составлялись, но не своевременно, приказы на назначение (увеличение) надбавки за выслугу лет к заработной плате, на прекращение выплат за квалификационную категорию в связи с окончанием ее срока. В результате сумма нарушений составила 82,41 тыс. рублей, из них: излишне начислено – 72,92 тыс. рублей (10 случаев); не начислено – 9,49 тыс. рублей (6 случаев).

В ряде случаев в нарушение статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата за первую половину месяца выплачивалась работникам Учреждения ранее сроков, установленных в Правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения. Кроме того, выявлен случай несвоевременной выплаты заработной платы работнику в связи с прекращением трудового договора с работником Учреждения на условиях внутреннего совместительства. Нарушение составило 21 календарный день.

График отпусков работников Учреждения на 2022 год был представлен на проверку без утверждающей подписи директора Учреждения и даты утверждения. Кроме того, не в полном объеме заполнены данные о работниках Учреждения, не заполнена дата фактического предоставления отпуска работникам.

2.2. Ведение учета нефинансовых активов проверено в части поступления и выбытия основных средств и обеспечения их сохранности. В результате нарушений не установлено.

В ходе проведения контрольного мероприятия в присутствии материально-ответственного лица в Учреждении проведена инвентаризация основных средств. Недостач не выявлено.

По результатам контрольного мероприятия директору Учреждения внесено представление о принятии мер к устранению выявленных нарушений и недостатков и недопущению их в дальнейшем. Срок исполнения представления до 09.01.2024.

Информация о контрольном мероприятии направлена Главе Чугуевского муниципального округа и в Думу Чугуевского муниципального округа.