**Информация о контрольном мероприятии**

**«Проверка правильности начисления заработной платы работникам МКУ ДО «Чугуевская ДМШ» за сентябрь-ноябрь 2017 года»**

В период с 15 по 30 января 2018 года Контрольно-счетным комитетом Чугуевского муниципального района проведено контрольное мероприятие по проверке правильности начисления заработной платы работникам МКУ ДО «Чугуевская ДМШ» за сентябрь-ноябрь 2017 года.

Объект контрольного мероприятия: муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Чугуевская детская музыкальная школа» (далее – Учреждение).

Объем проверенных средств: 850,66 тыс.рублей.

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:

*По вопросу № 1. Нормативная правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда в МКУ ДО «Чугуевская ДМШ».*

* 1. Вопросы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях Чугуевского муниципального района регулируются постановлением администрации Чугуевского муниципального района от 22 мая 2014 года № 467 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Чугуевского муниципального района по виду экономической деятельности «Образование» (с последующими изменениями и дополнениями) (**далее – Постановление № 467**).
	2. При проверке установлено, что в Учреждении разработаны и действуют три положения об оплате труда, два из которых разработаны и утверждены приказами Учреждения в 2017 году.

В результате изучения и анализа всех трех положений об оплате труда в Учреждении было установлено следующее:

- Положение об отраслевой системе оплаты труда работников Учреждения, утвержденное приказом Учреждения от 16 декабря 2014 года № 7-А (далее – **Положение об отраслевой системе оплаты труда**) разработано в соответствии с Постановлением № 467. В нем определен порядок и условия оплаты труда, минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и размеры повышающих коэффициентов к ним, виды, условия и размеры установления компенсационных и стимулирующих выплат.

Но вместе с тем, в Положение об отраслевой системе оплаты труда не внесены изменения и дополнения в соответствии с Рекомендациями администрации Чугуевского муниципального района по установлению размеров повышающих коэффициентов к минимальным должностным окладам работников муниципальных учреждений Чугуевского муниципального района по виду экономической деятельности «Образование» по показателям и профессиональным квалификационным группам. В связи с чем, у работников Учреждения и возникают вопросы и сомнения в части правильности установления размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы за стаж работы в муниципальных (государственных) учреждениях Приморского края и за стаж педагогической работы;

- каждое из вновь принятых Учреждением в 2017 году положений об оплате труда не отменяло действие предыдущих;

- в нарушение статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – **Трудовой кодекс**) Положения об оплате труда, утвержденные в 2017 году приказами Учреждения от 31 августа 2017 года № 11-А и от 01 декабря 2017 года № 23-А, по своему содержанию не соответствуют Постановлению № 467, а разработаны на основе утративших силу нормативных правовых актов администрации Чугуевского муниципального района. Кроме того, Положения об оплате труда не были согласованы с отделом культуры, спорта и туризма администрации Чугуевского муниципального района, как с органом, контролирующим деятельность учреждения.

- в нарушение статьи 22 Трудового кодекса работодатель не ознакомил работников Учреждения ни с одним из трех Положений об оплате труда под роспись.

*По вопросу № 2. Обоснованность и правильность начисления заработной платы работникам МКУ ДО «Чугуевская ДМШ».*

Начисление заработной платы работникам Учреждения производится МКУ «ЦООУ» автоматизированным способом в АРМ «Заработная плата».

Проверка правильности и обоснованности начисления заработной платы преподавателям Учреждения проведена сплошным методом. Представленные к проверке Ведомости начисления заработной платы работникам Учреждения за сентябрь, октябрь и ноябрь 2017 года распечатаны и подписаны руководителем и главным бухгалтером МКУ «ЦООУ».

При начислении заработной платы работникам Учреждения в проверяемом периоде МКУ «ЦООУ» руководствовалось Порядком об отраслевой системе оплаты труда, штатным расписанием, тарификационным списком, приказами руководителя Учреждения о распределении педагогической нагрузки и ее изменении, об установлении выплат стимулирующего характера, табелями учета рабочего времени.

Вместе с тем при проверке выявлен ряд нарушений и недостатков.

2.1. В нарушение статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации руководитель Учреждения систематически не знакомил работников под роспись с принимаемыми приказами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (об установлении (изменении) педагогической нагрузки, о назначении выплат стимулирующего характера и т.д.);

2.2. В нарушение статьи 9 Федерального закона 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», приказа Минфина от 30.03.2015 года № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и Методических указаний по их применению»:

- имеют место случаи оформления нескольких приказов о распределении педагогической нагрузки с 01 сентября 2017 года, в том числе с одинаковыми датой и номером, но с разными размерами недельной нагрузки одним и тем же преподавателям;

- не представлен корректирующий табель за ноябрь 2017 года в связи с предоставлением работником больничного листа после подачи табеля в МКУ «ЦООУ» для начисления заработной платы, а также в связи с ошибками при проставлении условных обозначений;

- в тарификационном списке от 01 сентября 2017 года не проставлено количество ставок;

- при изменении учебной педагогической нагрузки на 2017-2018 годы изменения в тарификационный список не вносились;

2.3. При проверке формирования и ведения штатного расписания не соблюдаются нормы, установленные Постановлением Госкомстата РФ от 05 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» (далее – Постановление № 1):

- штатное расписание по своей форме не соответствует форме Т-3, утвержденной Постановлением № 1;

- в штатном расписании не заполнены или заполнены не верно: графа 1 «Структурное подразделение»; графа 3 «Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации»; графа 5 «тарифная ставка (оклад) и пр., руб.»; графы по надбавкам (повышающие коэффициенты, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты);

- штатное расписание не утверждено приказом Учреждения, подписанным руководителем;

2.4. При выборочной проверке личных дел работников Учреждения не соблюдаются нормы, установленные Постановлением № 1 и Положением об отраслевой системе оплаты труда:

- при ведении личных карточек работников формы Т-2 (отсутствуют личные подписи работников и работника кадровой службы, не заполнены или заполнены не верно ряд пунктов);

- копия документа об образовании не читаема;

- в заявлении о приеме работника на работу не верно указана должность;

- дополнительное соглашение к трудовому договору не подписано со стороны работника и стоит пометка врио директора Учреждения \*\*\*\* об отказе работника подписать данное дополнительное соглашение;

- в приказе о приеме на работу и трудовом договоре с вновь принятым работником, в дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников не верно указаны размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы, виды и размеры стимулирующих выплат, не указаны виды и размеры повышающих коэффициентов к окладам, (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- в личном деле преподавателя \*\*\*\* нет документов, подтверждающих присвоение ему высшей квалификационной категории. В Учреждении имеется только приказ Учреждения от 10 июня 2015 года № 25-Л, в котором \*\*\*\* устанавливается должностной оклад в связи присвоением ему высшей категории;

- в целом личные дела работников находятся в неудовлетворительном состоянии (документы не подшиты, не ведется опись документов, находящихся в личном деле работника);

2.5. При назначении стимулирующих выплат работникам Учреждения выявлено:

- в журнале учета концертно-творческой деятельности и в протоколах заседания комиссии по определению выплат стимулирующего характера не указаны виды и критерии выплат стимулирующего характера, в соответствии с которыми они назначались и определить правильность их назначения не представляется возможным;

- в Учреждении оформлено 2 приложения № 6 к Положению об отраслевой системе оплаты труда, отличающиеся друг от друга показателями размеров выплат стимулирующего характера;

- несвоевременное составление протоколов и приказов о назначении стимулирующих выплат;

- на каждый размер стимулирующих выплат за месяц отдельно составляется протокол и приказ;

2.6. При определении персонального должностного оклада преподавателю \*\*\*\* применяется коэффициент 0,3 за наличие звания «Заслуженный работник культуры», которое не включено в перечень показателей, установленных Приложением № 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

2.7. Установлено излишнее начисление заработной платы уборщику служебных помещений Учреждения за сентябрь, октябрь, ноябрь 2017 года в размере 0,02 рубля ежемесячно.

Результаты контрольного мероприятия оформлены актом проверки, который подписан без разногласий.

Учреждению направлено представление от 06 февраля 2018 года № 01.

Отчет о контрольном мероприятии направлен в адрес главы администрации Чугуевского муниципального района и в Думу Чугуевского муниципального района.