**ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ИНФОРМАЦИЯ № 1**

**13.03.2024 года**

**по результатам камеральной** проверки муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» с. Кокшаровка Чугуевского района Приморского края

Согласно приказа финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа от 22 января 2024 года № 2 «О проведении контрольного мероприятия», плана контрольных мероприятий по внутреннему муниципальному финансовому контролю в Чугуевском муниципальном округе на 2024 год, утвержденного приказом финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа от 19 декабря 2023 года № 36 «Об утверждении плана проведения отделом внутреннего муниципального финансового контроля финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа контрольных мероприятий на 2024 года в период с 21 января по 22 февраля 2024 года проведено контрольное мероприятие по теме «Проверка осуществления расходов на обеспечение выполнения функций учреждения и их отражения в бюджетном учете и отчетности».

По результатам камеральной проверки муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29» с. Кокшаровка Чугуевского района Приморского края

установлены нарушения требований:

- пункта 2.6. раздела 2 Постановления № 295 (неправомерно включен *«повышающий коэффициент к окладам работников за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач – до 50%»*);

- пункта 5.8 раздела 5 Постановления № 295;

- раздела *«Заключительные положения»* Постановления № 295 (отсутствует раздел *«Заключительные положения»* в Положении об оплате труда);

- пункта 4.7. Положения об оплате труда (отсутствие абзаца «*процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка»)*;

- Постановления Минтруда России от 04 августа 2000 года № 56 (В Положении об оплате труда работников предусмотрена должность «*машинист по стирке белья*» вместо *«машинист по стирке и ремонту спецодежды»);*

- Постановления № 295 (несоответствие установленного оклада по должности *«повар»* в штатном расписании на период с 01.10.2023 по 01.08.2024);

*-* приказа Минфина России № 52н (арифметические ошибки при подсчете итоговых значений фактического количества дней/часов явок за месяц в Табеле учета рабочего времени; не проставлены дни/часы явок (неявок) работника Учреждения; неверно обозначены фактически отработанные часы; не проставлена дата подписания в табеле);

- статьи 60.2. Трудового кодекса РФ (неправомерная отметка факта работы работника Учреждения в табеле учета рабочего времени, в связи с тем, что трудовой договор не заключен с работником);

- графика документооборота Учетной политики МКУ «ЦООУ» (табели учета рабочего времени за вторую половину месяца предоставлялись позже 25 числа каждого месяца 2023 года);

- статьи 136 Трудового кодекса РФ, пунктом 4.4 раздела 4 Коллективного договора (заработная плата выплачивалась работникам Учреждения с нарушением требований и сроков выплаты);

- статьи 140 Трудового кодекса РФ (окончательный расчет при увольнении работника производился позже установленного срока);

- приказов Учреждения от 25.09.2023 № 144-А и от 18.10.2023 № 164-А (неверно начислена доплата за совмещение должности, недоплата составила **1 102,50** рублей);

- Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», методики расчета заработной платы, стимулирующих выплат (переплата заработной платы составила **6 621,68** рубля);

- приказа Учреждения от 15.02.2023 № 7-А (допущена арифметическая ошибка при начислении за работу в праздничные дни, переплата составила **338,91** рублей);

- приказа от 27.04.2023 № 20-А «о доплатах за работу стимулирующего характера» и приказа от 15.07.2023 № 6-к (неверное исчисление стимулирующей выплаты и отпускных, переплата составила **237,37** рублей);

- пункта 4.3. Положения об оплате труда (не издан приказ об установлении доплаты за вредные условия труда, неверное исчисление отпускных. Недоплата составила **3 753,16** рублей);

- статьи 57 Трудового кодекса РФ, пункта 6.7 Положения об оплате труда (в трудовые договоры, заключаемые с работниками на условиях внутреннего совместительства, не включалось условие об оплате труда в части установления размера стимулирующей выплаты за выслугу лет);

- формы № Т-7, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 №1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" (не заполнены графы 4,7,8,9; отсутствуют подписи);

- статьи 123 Трудового кодекса (нарушение срока предоставления графика отпусков, нарушение сроков предоставления отпусков по графику);

- статьи 9 Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» МКУ «ЦООУ» к бухгалтерскому учету принимались документы при отсутствии обязательных реквизитов первичного учетного документа (недооформленные документы, отсутствуют подписи лиц, ответственных за оформление свершившихся событий);

- пунктов 2 и 11 Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» выявлено несоблюдение методики расчета среднего заработка по работникам Учреждения, принятым по трудовым договорам по совместительству, части определения количества дней и сумм заработной платы в расчетном периоде;

- пункта 2 части 13.1. статьи 34 Закона № 44-ФЗ (неверно в договорах установлены сроки оплаты за поставленные товары, выполненные работы, оказанные услуги);

- пункта 2 части 1 статьи 94 Закона № 44-ФЗ (несвоевременная оплата поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги);

- нарушением пунктов 3.44. и 3.48. Приказа Минфина России № 49 и Приказа Минфина России № 52н (задолженности частично подтверждены актами-сверки (иными документами).