**Работник занят на работах с вредными условиями труда.  
Можно ли оформить ему совмещение должностей (профессий) согласно ст. 60.2 ТК РФ, если работа по совмещаемой должности также связана с вредными условиями труда (по результатам СОУТ)? Компенсации и льготы (повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск и т.д.), установленные в результате СОУТ, будут положены сотруднику только по основному месту работы или и по основному месту работы и по совмещаемой должности (профессии)?**

Работник, занятый на работах с вредными условиями труда, вправе выполнять такие работы и в порядке совмещения профессий (должностей). Гарантии и компенсации, полагающиеся за работу во вредных условиях труда, предоставляются только по основному месту работы.

**Обоснование вывода:**

Совмещение профессий (должностей) - выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату **(**[**ст. 60.2**](http://base.garant.ru/12125268/b341233c0b44f852ebdb97814c48d0e5/#block_602)**ТК РФ).**

Часть пятая [**ст. 282**](http://base.garant.ru/12125268/34cf1a95f263311c1d1e79d6d700631d/#block_282)**ТК РФ** запрещает выполнять работу по совместительству во вредных или опасных условиях труда, если основная работа связана с такими же условиями. При этом под совместительством закон понимает выполнение работником в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же или другого работодателя по отдельному трудовому договору **(**[**ст. 60.1**](http://base.garant.ru/12125268/f533d167513979e2d229fe32a1897b73/#block_601)**ТК РФ).**

То есть основная разница между совмещением и совместительством состоит в том, что работа по совместительству осуществляется в свободное от основной работы время по другому трудовому договору, а совмещение профессий происходит в течение рабочего дня по основной работе в рамках того же трудового договора. Трудовое законодательство не содержит запрета, аналогичного предусмотренному частью **пятой**[**ст. 282**](http://base.garant.ru/12125268/34cf1a95f263311c1d1e79d6d700631d/#block_282)**ТК РФ** в отношении выполнения работ с вредными или опасными условиями труда в порядке совмещения. Поэтому работник, занятый на работах с вредными или опасными условиями труда, вправе выполнять такие работы и в порядке совмещения профессий (должностей)).

При совмещении профессий (должностей) - в отличие от совместительства - не происходит назначения работника на другую должность, на него лишь возлагаются обязанности по выполнению дополнительной работы по этой должности. Дополнительная работа не фиксируется в трудовом договоре и не гарантируется работнику, поскольку поручение дополнительной работы всегда может быть досрочно отменено по инициативе работодателя (часть четвертая [**ст. 60.2**](http://base.garant.ru/12125268/b341233c0b44f852ebdb97814c48d0e5/#block_602)**ТК РФ).** При поручении работнику дополнительной работы его трудовая функция (должность в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы), указанная в трудовом договоре в качестве обязательного условия, не меняется. За совмещение профессий (должностей) работнику полагается не заработная плата по совмещаемой должности, а доплата к зарплате по своей (основной) должности, которая устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы **(**[**ст. 151**](http://base.garant.ru/12125268/c1c10c53c3cf84b79a16ee702179307f/#block_151)**ТК РФ).**  
Из названного следует, что все предусмотренные законом гарантии и компенсации, связанные с выполнением работ во вредных или опасных условиях труда **([ст.ст. 92](http://base.garant.ru/12125268/a01fd19fbf2aae1b9a36f043855d0c20/" \l "block_92),**[**117**](http://base.garant.ru/12125268/0963ac4acca6289fffe1f40998650cbf/#block_117)**,**[**147**](http://base.garant.ru/12125268/841c239a7d721ff98311abe881e21169/#block_147)**ТКРФ)**, должны предоставляться сотруднику в размерах, предусмотренных для должности (профессии), указанной в его трудовом договоре. Работа, выполняемая в порядке совмещения, при определении видов и размеров указанных гарантий и компенсаций учитываться не должна.

Таким образом, сотруднику, работающему во вредных условиях по основной должности и выполняющему в таких же условиях дополнительную работу в порядке совмещения, гарантии и компенсации за "вредность" предоставляются только по основному месту работы.