**Согласно ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. Можно ли оформить каким-либо документом часы, превышающие норму для совместителей в образовательной организации (преподаватели также являются рецензентами и научными руководителями дипломных работ)?**

Дополнительная работа педагогического работника, выполняемая за пределами рабочего времени, должна оформляться путем заключения с работником еще одного трудового договора на условиях совместительства. Работа за пределами рабочего времени, установленного для преподавателя в соответствии с трудовым договором о работе на условиях совместительства, на наш взгляд, может также осуществляться на основании гражданско-правового договора.

**Обоснование вывода:**

 Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день (часть первая [ст. 284](http://base.garant.ru/12125268/8c70e67a1baf4df060d06da1331e0835/#block_284) ТК РФ). За месяц (другой учетный период) продолжительность рабочего времени совместителя не может превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (часть первая [ст. 284](http://base.garant.ru/12125268/8c70e67a1baf4df060d06da1331e0835/#block_284) ТК РФ).

Таким образом, рабочее время совместителя всегда ограничено двумя показателями: продолжительностью рабочего дня и нормой рабочих часов за месяц (другой учетный период), которые должны соблюдаться.
При этом особенности регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) установлены постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 (далее - Постановление N 41).

Так, в соответствии с п. 2 Постановления № 41 не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора виды работ, перечисленные в пп. "б"-"з" п. 2 Постановления № 41 (в частности, работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений; руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся). При этом в последнем абзаце п. 2 Постановления №41 указано, что выполнение такой работы допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Однако в ситуации, когда дополнительная работа выполняется за пределами рабочего времени, оформлять ее поручение в порядке, установленном [ст. 60.2](http://base.garant.ru/12125268/b341233c0b44f852ebdb97814c48d0e5/#block_602) ТК РФ, нельзя, ведь из этой нормы следует, что такое оформление возможно лишь тогда, когда дополнительная работа выполняется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены). Применять к такой работе п. 2 Постановления N 41 работодатель не вправе в силу его последнего абзаца, позволяющего выполнять "не считаемые совместительством" работы только в основное рабочее время. Кроме того, по мнению Верховного Суда РФ, изложенному в решении от 21.12.2006 № ГКПИ06-1518, нормы п. 2 Постановления № 41 не ограничивают право работников, на которых они распространяются, выполнять указанную работу на условиях совместительства.
Следовательно, дополнительная работа педагогического работника, выполняемая за пределами рабочего времени, должна оформляться путем заключения с работником еще одного трудового договора на условиях совместительства ([ст. 60.1](http://base.garant.ru/12125268/f533d167513979e2d229fe32a1897b73/#block_601), [ст. 282](http://base.garant.ru/12125268/34cf1a95f263311c1d1e79d6d700631d/#block_282) ТК РФ) с учетом ограничений по продолжительности рабочего времени, установленных [ст. 284](http://base.garant.ru/12125268/8c70e67a1baf4df060d06da1331e0835/#block_284) ТК РФ, а также п. 1 Постановления № 41. Трудовое законодательство не запрещает заключать несколько трудовых договоров как по внутреннему совместительству, так и по внешнему (часть первая [ст. 60.1](http://base.garant.ru/12125268/f533d167513979e2d229fe32a1897b73/#block_601), [ст. 282](http://base.garant.ru/12125268/34cf1a95f263311c1d1e79d6d700631d/#block_282)ТК РФ).

Также работа за пределами рабочего времени, установленного для преподавателя в соответствии с трудовым договором о работе на условиях совместительства, на наш взгляд, может осуществляться на основании гражданско-правового договора, а именно договора возмездного оказания услуг (смотрите [ст. 779](http://base.garant.ru/10164072/70e8e970c8777aac0bd1875dd6a9928b/#block_779) ГК РФ, ответ на вопрос 1 специалистов Роструда).

В свою очередь, гражданско-правовой договор не должен регулировать фактически существующие трудовые отношения между образовательной организацией и преподавателем, иначе со стороны работодателя будет иметь место нарушение законодательства о труде (часть вторая [ст. 15](http://base.garant.ru/12125268/36bfb7176e3e8bfebe718035887e4efc/#block_15) ТК РФ). Иными словами, при таком варианте оформления дополнительной педагогической работы она должна осуществляться в виде оказания услуг, что предполагает самостоятельность в осуществлении преподавателем этой деятельности, отсутствие должностного подчинения в отношениях с организацией.