**Информация**

**о контрольном мероприятии**

**«Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Центр хозяйственного обслуживания» за 2022 год»**

Контрольное мероприятие проведено на основании пункта 1.5. Плана работы Контрольно-счетного комитета Чугуевского муниципального округа на 2023 год.

Объект проверки: МКУ «Центр хозяйственного обслуживания» (далее – МКУ «ЦХО» или Учреждение).

Проверенный период деятельности: 2022 год.

МКУ «ЦХО» создано путем переименования муниципального казенного учреждения «Хозяйственный отдел администрации Чугуевского муниципального района» (далее – МКУ «ХОЗО» АЧМР) на основании постановления администрации Чугуевского муниципального округа от 30 сентября 2020 года № 11 «О переименовании муниципального казенного учреждения «Хозяйственный администрации Чугуевского муниципального района» и утверждении Устава в новой редакции».

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

Цель контрольного мероприятия:*установить правильность и обоснованность начисления заработной платы работникам Учреждения.* Для этого:

*1. Проверена и проанализирована нормативная правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда в Учреждении.*

Учреждением представлены следующие документы, устанавливающие порядок оплаты труда работников Учреждения:

- Положение об оплате труда работников, утвержденное приказом МКУ «ХОЗО» АЧМР от 30.10.2021 № 51-пр (далее – Положение);

- Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения, утвержденные приказом МКУ «ЦХО» от 29.06.2021 № 33-пр.

 В результате проверки и анализа представленных документов было установлено, что Положение об оплате труда по ряду условий противоречит и не соответствует Постановлению администрации Чугуевского муниципального округа от 10 ноября 2020 года № 142-НПА «Об утверждении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений Чугуевского муниципального округа» (далее – Постановление № 142-НПА), а также содержит множественные юридико-технические нарушения, требующие устранения.

В Правилах внутреннего трудового распорядка содержатся нормы, требующие конкретизации в части возможности выплаты заработной платы работникам Учреждения путем безналичного перечисления на счета работников, открытые в кредитных организациях (ст. 136 Трудового кодекса РФ), а также в части определения конкретных сроков выплаты заработной платы.

*2. Проверены обоснованность и правильность начисления заработной платы работникам Учреждения.*

Учреждением для проверки представлены следующие документы, являющиеся основанием для начисления заработной платы работникам Учреждения: личные дела работников (для проверки выплат за стаж работы); приказы об отпуске, назначении стимулирующих выплат, о командировании работников и т.п.; табели учета рабочего времени работников; график отпусков; записка-расчет об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях (ф. 0504425); ведомости по начислению заработной платы.

При изучении и анализе представленных к проверке документов, были выявлены отдельные недостатки и нарушения при их составлении (арифметические ошибки; отсутствие подписей ответственных лиц и директора Учреждения; не соблюдение формальных требований к составлению документов), а также нарушение сроков составления и предоставления бухгалтеру табелей учета рабочего времени, установленных графиком документооборота в Учреждении.

 В ходе выборочной проверки правильности и обоснованности исчисления заработной платы и отпускных работникам Учреждения в количестве 15 человек выявлены не значительные счетные ошибки, в результате которых бухгалтером не правомерно начислена заработная плата в сумме 3,38 тыс.рублей (2 случая); не начислена заработная плата в сумме 1,00 тыс.рублей (5 случаев). Не обоснованных выплат не выявлено.

Кроме того, при нахождении работника в служебной командировке в табелях учета рабочего времени не проставлялась соответствующая отметка, а начисление заработной платы в указанные дни осуществлялось без расчета среднего заработка, что является нарушением статьи 167 Трудового кодекса РФ и части 3 статьи 3 решения Думы Чугуевского муниципального округа от 04.02.2019 № 423-НПА «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам органов местного самоуправления и работникам муниципальных учреждений Чугуевского муниципального округа».

В 2022 году Учреждением допущено неправомерное расходование бюджетных средств на выплату материальной помощи к отпуску работникам в общей сумме 125,22 тыс.рублей. Указанная выплата включена в Положение об оплате труда, но неправомерно, так как условие о предоставление указанной выплаты работникам муниципальных учреждений не предусмотрено Постановлением № 142-НПА.

Выплата заработной платы и отпускных работникам Учреждения осуществлялась своевременно. Нарушений сроков не установлено.

По результатам контрольного мероприятия:

1. Директору Учреждения внесено представление о принятии мер к устранению выявленных нарушений и недостатков и недопущению их в дальнейшем.

В ответ на представление Учреждением представлен отчет о принятых мерах в полном объеме и в установленные сроки.

2. В финансовое управление администрации Чугуевского муниципального округа направлено письмо о прекращении неправомерного выделения МКУ «ЦХО» бюджетных средств на осуществление выплаты материальной помощи к отпуску работникам.

В ответ на письмо Финансовым управлением администрации Чугуевского муниципального округа представлена информация о прекращении финансирования Учреждения на указанные цели и об установлении контроля за формированием фонда оплаты труда при планировании финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3. Информация о контрольном мероприятии направлена Главе Чугуевского муниципального округа и в Думу Чугуевского муниципального округа.