**Вопрос:** Если работник выполняет временно работу по совмещению по отличной от основной должности, нужно ли ознакомить его с СОУТ по данной должности?

**Ответ:** Не нужно.

**Правовое обоснование:** Согласно [ч. 1 ст. 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=398) ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату ([статья 151](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=709) ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей) ([ч. 2 ст. 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=399) ТК РФ).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника ([ч. 3 ст. 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=400) ТК РФ).