

РЕШЕНИЕ

Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае

16 сентября 2021 года

г. Владивосток

«О состоянии условий и охраны труда
в организациях (резидентах),
зарегистрированных на территориях
опережающего развития Приморского края»

Рассмотрев информацию «О состоянии условий и охраны труда в организациях (резидентах), зарегистрированных на территориях опережающего развития Приморского края», комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию «О состоянии условий и охраны труда в организациях (резидентах), зарегистрированных на территориях опережающего развития Приморского края», принять к сведению.

2. Рекомендовать работодателям:

2.1. в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), обеспечить деятельность организаций с учетом рекомендаций Минтруда России, Роспотребнадзора,

**срок исполнения: 2021 год, в дальнейшем
с учетом санитарно-эпидемиологической
обстановки в Приморском крае**

2.2. организовать проведение внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий, внести изменения в локальные нормативные акты по охране труда в связи с введением новых правил по охране труда с 1 января 2021 года, с учетом специфики деятельности,

срок исполнения: в течение 2021 года

2.3. провести аудит системы управления охраной труда, организовать системную работу по оценке и управлению профессиональными рисками в организациях,

срок исполнения: в течение 2021 года

2.4. проводить мероприятия по исключению и снижению уровня профессиональных рисков, содержанию в актуальном состоянии реестра опасностей,

срок исполнения: постоянно

2.5. продолжить работу по организации проведения специальной оценки условий труда в организациях края согласно ст. 212 ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» с последующим выполнением мероприятий по снижению профессиональных рисков,

срок исполнения: постоянно

2.6. использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в ГУ – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации,

срок исполнения: ежегодно

2.7. своевременно проводить обучение по охране труда, пожарно-техническому минимуму, оказанию первой доврачебной помощи пострадавшему, промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда работников,

срок исполнения: постоянно

2.8. обеспечить проведение эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами,

срок исполнения: 2021 год

2.9. обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой,

срок исполнения: постоянно

2.10. обеспечить максимальный охват предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

срок исполнения: в соответствии с действующими нормативными правовыми актами

2.11. обеспечивать систематический производственный документарный, визуальный и лабораторный контроль в соответствии с СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»,

срок исполнения: постоянно

2.12. обеспечить надлежащую безопасность производственного оборудования, безопасность производственного процесса, проводить в установленные сроки надлежащие испытания оборудования, средств защиты, средств сигнализации, инструмента, приспособлений, вспомогательного оборудования, транспорта, грузоподъемных устройств, вышек в соответствии с требованиями нормативных правовых актов в области охраны труда.

срок исполнения: постоянно

2.13. проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией,

срок исполнения: в течение 2021 года

2.14. проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»,

срок исполнения: постоянно

3. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Приморского края:

3.1. продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению

охраной труда», в том числе координации обучения по охране труда, проведению мониторинга состояния и условий труда, специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, семинаров по охране труда для руководителей и специалистов организаций (резидентов), зарегистрированных на территориях опережающего развития Приморского края,

срок исполнения: постоянно

3.2. проводить информационную кампанию по внедрению системы оценки и управления профессиональными рисками, проведения внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий, актуализации нормативных правовых актов в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда с 1 января 2021 года в организациях (резидентах), зарегистрированных на территориях опережающего развития Приморского края,

срок исполнения: в течение 2021 года

3.3. оказывать консультативно-методическую помощь работодателям в части разработки и внедрения программ «нулевого» травматизма,

срок исполнения: постоянно

4. Разместить информацию и решение на сайтах муниципальных образований, в средствах массовой информации.

Председатель межведомственной
комиссии по охране труда
в Приморском крае



С.В. Красицкая