**Вопрос:**

**Работник временно трудоустраивается сторожем в организацию пищевой промышленности (для замещения временно отсутствующего работника).  
Должен ли он проходить предварительный медицинский осмотр (вредные производственные факторы отсутствуют, контакта с пищевыми продуктами нет)?**

**Обоснование вывода:**

В соответствии со ст. 69 ТК РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Статьей 212 ТК РФ предусмотрено, что одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является обязанность организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

В свою очередь, у работника имеется обязанность проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, но только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами (абзац шестой ст. 214 ТК РФ).

Таким образом, прохождение медицинских осмотров, в том числе предварительного, обязательно только в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации\*(1). Следует отметить, что в этих случаях работодатель обязан отправить работников на предварительный медицинский осмотр, даже если срочный трудовой договор заключается на непродолжительный срок (смотрите разъяснения специалистов Роструда с портала "Онлайнинспекция.РФ")\*(2).

Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами обязательный предварительный осмотр предусматривается, в частности, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (часть первая ст. 213 ТК РФ), а также для работников ряда отраслей, например для работников транспорта (часть вторая ст. 328 ТК РФ), организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений (часть вторая ст. 213 ТК РФ, п. 1 ст. 23 Федерального закона от 02.01.2000 N 29-ФЗ "О качестве и безопасности пищевых продуктов" (далее - Закон N 29-ФЗ)).

Согласно части второй ст. 213 ТК РФ работники организаций пищевой промышленности в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний обязаны проходить в том числе и предварительные, и периодические медицинские осмотры. В данной норме речь не идет о конкретных категориях работников организаций пищевой промышленности, которые обязаны проходить медицинские осмотры; не конкретизируются и виды работ, с выполнением которых законодатель связывает возникновение у работодателя обязанности по проведению медицинских осмотров работников.

Согласно п. 14 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (далее - Перечень)\*(3), в их число входят работы в организациях пищевой промышленности, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке их на всех видах транспорта. Аналогичное положение содержится и в ст. 23 Закона N 29-ФЗ.

Таким образом, поскольку проведение медицинских осмотров работников организаций пищевой промышленности необходимо при выполнении ими только отдельных видов работ, а именно тех работ, которые связаны с непосредственными контактами этих работников с пищевыми продуктами, требование о прохождении предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров не распространяется на работников, которые не выполняют такие работы в процессе своей трудовой деятельности.

Отметим, что законодательством не установлен конкретный и исчерпывающий перечень работ, при которых работники организаций пищевой промышленности контактируют с пищевыми продуктами. Не установлены и конкретные критерии, по которым определяется наличие или отсутствие непосредственного контакта работника с пищевыми продуктами и которые влияют на возникновение у работодателя обязанности по проведению медицинских осмотров работников.