**Сотрудник в период выполнения своих трудовых обязанностей получил травму. Представители работодателя оказали первую помощь и сопроводили работника в медицинское учреждение. В медицинском учреждении сотрудник от госпитализации отказался, следовательно, лист нетрудоспособности не оформлялся. На следующий день работник приступил к выполнению своих трудовых обязанностей. На запрос работодателя медицинское учреждение выдало справку о причинении легкого вреда здоровью.
Имеются ли основания для расследования несчастного случая на производстве и составления акта по форме Н-1, если справка о причинении легкого вреда здоровью имеется, а лист нетрудоспособности не выдавался? Имеются ли основания для направления соответствующей информации и документов в заинтересованные органы в соответствии с нормами ТК РФ (например в ФСС), если больничный отсутствует? В том случае, если необходимость расследования несчастного случая в соответствии с нормами ТК РФ отсутствует, какие действия необходимо выполнить работодателю, чтобы не привлечь пристальное внимание органов контроля (надзора)?**

Порядок расследования и учета несчастного случая и оформления необходимых документов, а также обязанности работодателя установлены [ст.ст. 227-230](http://base.garant.ru/12125268/547f2ff61c70801cbfccfc47eae5ced7/%22%20%5Cl%20%22block_227) ТК РФ, а также Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73 (далее - Положение).
 В соответствии с частью третьей [ст. 227](http://base.garant.ru/12125268/547f2ff61c70801cbfccfc47eae5ced7/#block_227) ТК РФ, п. 3 Положения расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы) вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли при обстоятельствах, указанных в [ст. 227](http://base.garant.ru/12125268/547f2ff61c70801cbfccfc47eae5ced7/#block_227) ТК РФ.
 Из приведенных норм следует, что если полученная работником в рабочее время и на территории работодателя травма не повлекла за собой необходимость перевода его на другую работу либо временную или стойкую утрату им трудоспособности, то событие, в результате которого работник получил травму, расследованию работодателем в установленном порядке как несчастный случай не подлежит. Однако, расследовать несчастный случай на производстве необходимо и в тех случаях, когда работник, получивший травму, отказался от оформления листка нетрудоспособности (смотрите вопросы-ответы 1, 2, размещенные на информационном портале "Онлайнинспекция.РФ").
 При несчастных случаях, указанных в [ст. 227](http://base.garant.ru/12125268/547f2ff61c70801cbfccfc47eae5ced7/#block_227) ТК РФ, работодатель либо его представитель обязаны немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации ([ст. 228](http://base.garant.ru/12125268/e105bca11c9907fc3c0b2c78485b46b1/#block_228) ТК РФ). Перечень органов, которым необходимо сообщить о произошедшем, зависит от тяжести повреждения здоровья в результате несчастного случая\*(1).
Независимо от степени тяжести в соответствии с п. 5 Положения, [пп. 6 п. 2 ст. 17](http://base.garant.ru/12112505/a7b26eafd8fd23d18ca4410ac5359e0e/%22%20%5Cl%20%22block_172) Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ (далее - Закон N 125-ФЗ) о каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган ФСС (по месту регистрации страхователя). Форма такого сообщения утверждена приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157 (приложение 1).

При несчастном случае с легкой степенью тяжести никакие иные органы извещать о случившемся не нужно, если несчастный случай впоследствии не перейдет в категорию тяжелых несчастных случаев.
 Под страховым случаем понимается подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию ([ст. 3](http://base.garant.ru/12112505/5ac206a89ea76855804609cd950fcaf7/#block_3) Закона N 125-ФЗ)\*(3). Понятие страхового случая содержится и в [ст. 229.2](http://base.garant.ru/12125268/2d358b6e0ca7a80a23d5e096015218ad/#block_2292) ТК РФ, согласно которой несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Исходя из смысла этих норм, можно прийти к выводу, что на стадии расследования несчастного случая на производстве право квалификации случая как страхового или не страхового предоставлено страхователю (работодателю). При этом в п. 12 постановления Верховный Суд РФ от 10.03.2011 № 2 разъяснено, что днем наступления страхового случая при повреждении здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (хронического или острого) является день, с которого установлен факт временной или стойкой утраты застрахованным профессиональной трудоспособности. Основным документом, подтверждающим факт повреждения здоровья и временную утрату профессиональной трудоспособности, является листок нетрудоспособности, выдаваемый медицинской организацией по форме и в порядке, предусмотренном Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
Согласно [пп. 6 п. 2 ст. 17](http://base.garant.ru/12112505/a7b26eafd8fd23d18ca4410ac5359e0e/#block_172) Закона № 125-ФЗ и разъяснений Верховного Суда РФ следует, что обязанность работодателя извещать исполнительный орган страховщика предусмотрена только в случае наступления нетрудоспособности работника. В приведенной ситуации работник после получения повреждения и осмотра в медицинской организации отказался от оформления листка нетрудоспособности и на следующий день вышел на работу. Поскольку утраты трудоспособности не было, не было и факта наступления страхового случая. Поэтому, в таком случае обязанность работодателя уведомлять страховщика отсутствует. Вместе с тем во избежание претензий контролирующих органов считаем целесообразным в рассматриваемой ситуации провести расследование несчастного случая. При этом факт отсутствия листка нетрудоспособности будет являться основанием для квалификации комиссией несчастного случая как не связанного с производством.